Template: Antragsergänzende Informationen

Personalkonzept

Im Rahmen ihrer Förderungen möchte die VolkswagenStiftung gute Arbeitsbedingungen in der Wissenschaft unterstützen. D. h., die Stiftung legt Wert auf

* + die gute Betreuung von Qualifikationsarbeiten
  + die angemessene Vergütung des beschäftigten Personals
  + die Karriereförderung von Wissenschaftler:innen auf den Karrierestufen R1-R3[[1]](#footnote-1)
  + für die Durchführung des Forschungsprojektes angemessene Teamkonstellationen und Rollenverteilungen im Team.

Daher bittet die VolkswagenStiftung Antragsteller:innen, die untenstehenden Fragen zu beantworten (Umfang insgesamt max. 5000 Zeichen ohne Leerzeichen, gerne in Stichpunkten), und so die oben genannten Aspekte für das von Ihnen beantragte Projekt zu reflektieren.

**Bitte beachten Sie dabei, welche Personalkategorien in der Förderinitiative, in der Sie einen Antrag stellen, beantragt werden können** (s. die jeweiligen Informationen zur Antragstellung).

1. **Die VolkswagenStiftung erwartet, dass sich die beantragten Personalkategorien nicht an Kostengesichtspunkten, sondern an den tatsächlichen Projekterfordernissen orientieren.**

Bitte erläutern Sie die von Ihnen beantragte Teamkonstellation (Doktorand:innen, Postdocs, Vertretung für Stelleninhaber:in etc.) unter Berücksichtigung der für die Durchführung der geplanten Arbeitsschritte erforderlichen Kompetenzen und Qualifikationen.

Bei Anträgen mit mehreren Partner:innen: Bitte erläutern Sie die Rollenverteilung im Antragsteller:innenteam.

Geben Sie bitte hier Ihren Text ein.

1. **Die VolkswagenStiftung ermöglicht die Beschäftigung von entfristeten wissenschaftlichen und nicht-wissenschaftlichen Mitarbeiter:innen im Rahmen von geförderten Projekten, d. h., die Hochschulen können den / die Mitarbeiter:in während der Projektlaufzeit im Umfang seines / ihres Einsatzes in dem Projekt über Fördermittel der Stiftung gegenfinanzieren.**

Planen Sie, in Ihrem Projekt in Vollzeit oder anteilig eine:n Mitarbeiter:in zu beschäftigen, die / der an Ihrer Hochschule einen unbefristeten Vertrag hat?

Geben Sie bitte hier Ihren Text ein.

1. **Die Förderung der wissenschaftlichen Qualifikation und der inner- oder außerwissenschaftlichen Karriere der in von ihr unterstützten Projekten beschäftigten Mitarbeiter:innen ist der VolkswagenStiftung ein wichtiges Anliegen.**

Wenn Sie Promotionsstellen beantragen, erläutern Sie bitte Ihr Betreuungskonzept und das Angebot für Doktorand:innen an Ihrer Fakultät / Hochschule.

Wenn Sie Postdocstellen beantragen, legen Sie bitte dar, wie der / die Postdoc sich im Rahmen der Mitarbeit im Projekt ein eigenständiges wissenschaftliches Profil erarbeiten und den nächsten Karriereschritt vorbereiten kann.

Gibt es weitere Maßnahmen, durch die Sie sicherstellen, dass sich Ihre Mitarbeiter:innen im Projektverlauf und durch die Mitarbeit im Projekt für eine weitere Karriere innerhalb oder außerhalb der Wissenschaft qualifizieren können?

Geben Sie bitte hier Ihren Text ein.

1. **Die VolkswagenStiftung erwartet, dass Doktorand:innen, abhängig von den jeweiligen Projekterfordernissen und unabhängig von ihrer jeweiligen Disziplin, Stellen im Umfang von 65-100% erhalten.**

Bitte begründen Sie – bei Kooperationsprojekten für alle beteiligten Standorte – den beantragten Stellenumfang aus den Erfordernissen des Projektes heraus.

Geben Sie bitte hier Ihren Text ein.

1. Zur Charakterisierung der Karrierestufen R1-R3 vgl. <https://euraxess.ec.europa.eu/europe/career-development/training-researchers/research-profiles-descriptors>. [↑](#footnote-ref-1)